

## İNSAN HAKLARI VE AYRIMCILIKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Bu politikanın amacı; SAGU GLOBAL BİTKİSEL ÜRÜNLER VE KOZMETİK TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ bünyesinde faaliyet gösteren tüm çalışanlar, yöneticiler, tedarikçiler ve iş ortakları için insan haklarına saygılı, ayrımcılıktan uzak, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak ve bu ortamın sürekliliğini sağlamaktır. Bu politika; tüm çalışanları, yönetim kadrosunu, stajyerleri, tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarını kapsar.

Politika; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile TSE K 645 Kadın Girişimci – Temel Tanımlar ve Genel Kurallar kriteri esas alınarak hazırlanmıştır.

Firmamız, tüm bireylerin onuruna, temel hak ve özgürlüklerine saygı göstermeyi vazgeçilmez bir kurumsal değer olarak kabul eder. İnsan hakları ihlallerinin önlenmesini kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görür ve çalışanların temel hak ve özgürlüklerini kısıtlayıcı hiçbir uygulamaya izin vermez.

Firmamızda cinsiyet, medeni durum, hamilelik, dil, din, mezhep, ırk, etnik köken, yaş, engellilik durumu veya benzeri herhangi bir gerekçeye dayalı ayrımcılık yapılamaz. İşe alım, görev dağılımı, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi, eğitim ve işten çıkarma dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde eşit muamele ilkesi esas alınır.

Kadın ve erkek çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlanır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanır ve düzenli olarak izlenir. Kadın çalışanların kariyer gelişimini, eğitim olanaklarına erişimini ve karar alma mekanizmalarına katılımını engelleyici her türlü uygulama yasaktır.

Firmamız; fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddet ile taciz ve mobbing dâhil olmak üzere insan onurunu zedeleyen hiçbir davranışa tolerans göstermez. Bu kapsamda güvenli, gizli ve erişilebilir bir şikâyet ve bildirim mekanizması oluşturulmuştur. Yapılan bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda değerlendirilir ve ihlal tespiti halinde disiplin süreçleri derhal başlatılır.

Tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlanır. İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları yürütülürken çalışanların farklı ihtiyaçları gözsetilir, riskler düzenli olarak analiz edilir ve önleyici tedbirler alınır.

Firmamız, çalışanların sendikal haklarını kullanmalarını, sivil toplum kuruluşlarına üye olmalarını ve insan hakları ile eşitlik temelli görüşlerini özgürce ifade etmelerini destekler. Bu hakların kullanımına yönelik hiçbir baskı veya kısıtlamaya izin verilmez.

Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan insan haklarına saygılı, ayrımcılık karşıtı uygulamalar benimsemeleri beklenir. Çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma ve ayrımcı uygulamalara kesinlikle izin verilmez. Gerekli görülen durumlarda tedarikçilerden yazılı etik ve insan hakları taahhüdü alınır.

Tüm çalışanlara insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında düzenli eğitimler verilir ve yeni işe başlayan personele oryantasyon sürecinde bu politika aktarılır. Eğitim katılımları kayıt altına alınır.

Bu politikanın etkinliği düzenli olarak izlenir, ihlal ve bildirimler analiz edilir ve gerekli görülen durumlarda düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak uygulanır. Politikanın uygulanmasından Genel Müdür, İnsan Kaynakları Birimi ve tüm birim yöneticileri sorumludur. Politika, yönetim tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**GENEL MÜDÜR**